DIDP

# 대전디자인진흥원 인권경영헌장

대전디자인진흥원은 디자인을 통한 지역산업의 발전과 시민 삶의 질 향상에 기여하는 공공기관으로서, 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 최우선으로 존중한다.

우리는 국제적으로 인정된 인권규범을 존중하고, 임직원과 지역 디자인산업을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하며, 공정하고 포용적인 디자인 생태계와 지속가능한 지역 사회를 만들어가기 위해 다음과 같이 인권경영 실천을 다짐한다.

하나. 대전디자인진흥원은 「세계인권선언」, 「유엔 기업과 인권 이행원칙」, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국내외 인권규범을 존중하고 실천한다.

하나. 대전디자인진흥원은 성별, 연령, 장애, 국적, 출신지역, 종교, 고용형태 등 어떠한 이유로도 차별하지 않으며, 다양성과 포용의 가치를 존중한다.

하나. 대전디자인진흥원은 결사와 단체교섭의 자유를 보장하고 강제노동과 아동노동을 금지하며, 모든 임직원에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공한다.

하나. 대전디자인진흥원은 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력, 갑질 등 인간의 존엄을 훼손하는 행위를 예방하고 상호 존중과 배려의 조직문화를 조성한다.

하나. 대전디자인진흥원은 대전 지역의 디자인기업, 디자이너, 창작자, 협력기관 및 사업 참여자 등 모든 이해관계자의 권리를 존중하며, 공정하고 상생하는 디자인산업 생태계를 조성한다.

하나. 대전디자인진흥원은 디자인을 통해 지역산업의 경쟁력을 높이고 지역사회 문제 해결과 시민의 삶의 질 향상에 기여하며, 지역사회와 함께 지속가능한 발전을 추구한다.

하나. 대전디자인진흥원은 디지털·AI 기술을 책임 있게 활용하고, 개인정보와 사생활을 보호하며, 기술 활용 과정에서 차별이나 불공정한 결과가 발생하지 않도록 노력한다.

하나. 대전디자인진흥원은 경영 활동 과정에서 환경보호와 사회적 책임을 실천하고, 협력기업과 공급망에서도 인권 존중의 가치가 확산될 수 있도록 노력한다.

하나. 대전디자인진흥원은 인권침해를 사전에 예방하고, 인권침해 발생 시 누구나 안심하고 상담·신고할 수 있는 구제 절차를 마련하고 피해자 보호와 신속하고 공정한 해결을 위해 노력한다.

대전디자인진흥원은 위의 원칙을 모든 경영활동과 사업수행 과정에서 성실히 실천하고,
인권 존중의 가치가 조직과 대전 디자인산업 전반에 확산될 수 있도록 지속적으로 노력한다.

2026년 11월 10일

대전디자인진흥원장 이 재 준

